

Pós-Graduação

Direito e processo

PREVIDENCIÁRIO



GUIA DA PÓS

Coord. Theodoro Agostinho



CONHEÇA O CURSO



Sobre o curso

de 6 a 12 MESES

O curso de Pós-Graduação em Direito e Processo Previdenciário tem como objetivo capacitar os profissionais para uma atuação especializada na área previdenciária, proporcionando um estudo aprofundado dos direitos dos segurados e dos procedimentos processuais específicos aplicáveis aos benefícios e serviços do Regime Geral e Regime Próprio de Previdência Social. O programa abrange temas essenciais, como os princípios e a organização da seguridade social, os benefícios previdenciários e assistenciais, aposentadorias, auxílios, pensões, e a Reforma da Previdência e seus impactos na prática jurídica. No campo processual, são abordados os aspectos práticos das ações previdenciárias, desde a fase administrativa até a judicial, incluindo a elaboração de peças processuais, como petições iniciais, recursos e defesas em processos administrativos e judiciais, além de técnicas de atuação em audiências e sustentação oral. A metodologia do curso combina aulas teóricas e práticas, com estudos de casos concretos, simulações de processos previdenciários e elaboração de estratégias para a defesa dos direitos dos segurados, contribuindo para o desenvolvimento de habilidades essenciais para a atuação profissional.

MÓDULO 1

- Seguridade social
- Benefícios de Prestação Continuada
- Características do processo administrativo
- Introdução ao financiamento da Seguridade Social

MÓDULO 2

- Aposentadoria da Pessoa com Deficiência – Nova Previdência.
- Salário-Maternidade e Salário-Família
- Prática Previdenciária – Teses Possíveis
- Benefícios Especiais

MÓDULO 3

- Juizado Especial Federal. Características
- Justiça Federal. Turmas Recursais. Características
- Cortes Superiores e o Direito Previdenciário
- Processo Administrativo de Benefício – do Requerimento ao CRPS

MÓDULO 4

- Benefícios e suas características nas EFPC e nas EAPC
- Planejamento Sucessório
- Previdência Complementar do Servidor Público
- Planejamento empresarial





de 6 a 12 MESES

Estude com GRANDES NOMES



Elizeu Leite

Advogado e Administrador de Empresas. Especialista em Direito Previdenciário. Mestrando em Direito das Relações Sociais. Conselheiro do Instituto Brasileiro de Direito Previdenciário - IBDP. Professor da Escola da Magistratura Federal do Paraná.

@elizeuleite



Bruna Ortiz

Mestra em Ciência Jurídica. Especialista em Direito Previdenciário e especialista em Direito Processual Civil. Diretora Jurídica do Instituto de Estudos Previdenciários Trabalhistas e Tributários- IEPREV.

@profbrunaortiz



Malcon Robert

Professor de especializações. Palestrante. Servidor público.

@professormalconrobert



Bruno Martins

Servidor público efetivo do Instituto de Previdência do Estado de Mato Grosso - MTPREV; advogado; consultor jurídico da ANEPREM e da APREMAT.

@previdenciadoservidor



Washington Barbosa

Mestre em Direito das Relações Sociais e Trabalhistas. Especialista em Direito Público e em Direito do Trabalho. MBA Marketing e MBA Formação para Altos Executivos. Diretor Acadêmico do Instituto DIA - Duc In Altum, Diretor de Relações Governamentais do IEPREV - Instituto de Estudos Previdenciários.

@washingtonbbarbosa



Lígia Drumm

Advogada especialista em direito previdenciário, professora de pós-graduação, palestrante, vice-presidente da Comissão Especial de Direito Previdenciário do Sul do Maranhão, Coordenadora do IAPE no Maranhão.

ligiadrumadvocaciaprev



Ana Carolina Coutinho

Especialista em Direito de Família e Sucessões pela Faculdade CERS. Membro do IBDFAM - Instituto Brasileiro de Direito de Família, palestrante, professora de cursos preparatórios. Advogada com atuação internacional.

@carolcouthocunha



Alex Sertão

Especialista em Direito Público pelo Centro de Ensino Unificado de Teresina. Foi Assessor Jurídico na Procuradoria Geral da República em Brasília. Atualmente é Auditor de Controle Externo do TCE/PI, onde ocupa o cargo de Diretor da Diretoria de Fiscalização de Atos de Pessoal.

@alex_sertao



MÓDULO



Sistema de Seguridade Social e seus Regimes Previdenciários

- Seguridade social
- Benefícios de Prestação Continuada
- Características do processo administrativo
- Introdução ao financiamento da Seguridade Social
- Planejamento previdenciário
- Novo conceito de família
- Noções introdutórias
- Noções introdutórias sobre o processo judicial
- Noções fundamentais sobre Regime Próprio
- Noções fundamentais sobre Previdência Complementar

CONHEÇA!



MÓDULO

2

Prestações Previdenciárias e seus agentes

- Qualidade e Manutenção da Qualidade de Segurado e Carência. Segurados Obrigatórios e Facultativos. Situações Práticas
- Filiação, Inscrição, Filiação Múltipla, Salários de Benefício e Salários de Contribuição
- Benefícios por Incapacidade – Nova Previdência I
- Benefícios por Incapacidade – Nova Previdência II
- Perícia. Atenção necessária. Quesitos e outras situações
- Benefícios Programáveis – Nova Previdência I
- Benefícios Programáveis – Nova Previdência II
- Aposentadoria da Pessoa com Deficiência – Nova Previdência. Requisitos legais
- Salário-Maternidade e Salário-Família
- Prática Previdenciária – Teses Possíveis – Entendimento Doutrinário, Administrativo e Judicial.

CONHEÇA!



MÓDULO

3

Prestações Previdenciárias – Cálculos e Teses Revisionais

- Benefícios Especiais (Talidomia, Ex-Comatentes, etc)
- Benefícios dos trabalhadores rurais. Análise de casos práticos
- Direito de Família e suas intersecções com o Direito Previdenciário
- Pensão por morte
- Auxílio-Reclusão. Requisitos legais
- Noções de Cálculos dos Benefícios Previdenciários
- Cálculos Aprofundados dos Benefícios Previdenciários
- Teses Revisionais I
- Teses Revisionais II
- Decadência e Prescrição dos Benefícios Previdenciários

CONHEÇA!



MÓDULO

4

Processo Previdenciário Aplicado

- Juizado Especial Federal. Características
- Justiça Federal. Turmas Recursais. Características
- Cortes Superiores e o Direito Previdenciário
- Processo Administrativo de Benefício – do Requerimento ao CRPS
- A Sentença Trabalhista e seus Efeitos Previdenciários
- Decisões sobre o Direito Previdenciário da TNU, do STJ e do STF. Atualidades e Oportunidades
- Dano moral previdenciário
- Regime Próprio de Previdência Social – Teoria e Prática
- Prática empresarial
- Prática empresarial II

CONHEÇA!



Efetivada a compra, o aluno terá acesso ao conteúdo na Área do Aluno.



Informações importantes

1. A compra permite ao aluno acessar, pelo período contratado, o conteúdo disponibilizado pelo MeuCurso para a linha específica escolhida.
2. O conteúdo contém aulas, materiais em pdfs (e-books), questões, e-books, e outros materiais pedagógicos, conforme o projeto de estudos do curso ou área selecionada.
3. As aulas são disponibilizadas na forma gravada.
4. As atualizações de conteúdo poderão ocorrer por meio de substituição das aulas, disponibilização de novos materiais ou realização de lives, onde o aluno será informado no BIPE.
5. O acesso ao conteúdo seguirá o período de 6 ou 12 meses, a depender do tempo em que o aluno utilizará o curso.
6. Ao efetivar a matrícula, o aluno aceita e adere ao contrato e aos termos de uso da Plataforma BIPE, sendo de sua inteira responsabilidade o envio dos documentos solicitados.
7. O acesso é individual, pessoal e intransferível. Caso ocorra compartilhamento indevido, o contrato poderá ser cancelado unilateralmente.
8. Em caso de inadimplência de parcelas, o acesso à Plataforma será suspenso até a regularização das parcelas em atraso, sem prejuízo das medidas de cobrança.

Regras sobre cancelamento

Até o limite de 7 dias, o aluno poderá requerer o cancelamento, desde que não tenha acessado mais que 15% do conteúdo e, havendo ebook, não tenha sido feito o download do arquivo.

Após o prazo de 7 dias, o cancelamento poderá ser requerido a qualquer tempo, com a observância das seguintes regras de restituição de valores e multa:

O pedido de cancelamento não desobriga o aluno do cumprimento do pagamento de todas as parcelas devidas até a data de sua solicitação, inclusive a mensalidade referente ao mês de cancelamento, calculado pro rata die, considerando todo o conteúdo disponibilizado na plataforma, independentemente de ter sido consumido ou não pelo aluno, tendo em vista que foi disponibilizado. Se o cancelamento ou pedido de rescisão ocorrer antes do último mês do curso contratado, o aluno pagará o valor proporcional aos dias decorridos do início do curso até a data do pedido de cancelamento, independentemente de ter assistido ou não as aulas que foram disponibilizadas, tendo em vista que foi facultado ao aluno o acesso ao conteúdo disponibilizado, incidindo, nessa hipótese, multa penal compensatória correspondente a 30% (trinta por cento) sobre o saldo vincendo.

Cancelada a matrícula o aluno que pretender reingressar no curso deverá realizar nova matrícula, podendo seus módulos serem revalidados, a partir de um requerimento à secretaria acadêmica da IES, se a nova matrícula ocorrer no prazo de até 12 (doze) meses da data do cancelamento.

O aluno poderá requerer o cancelamento por intermédio da plataforma BIPE ou encaminhando e-mail para contato@meucurso.com.br. Todo conteúdo disponibilizado no Ambiente Virtual de Aprendizado AVA – BIPE será considerado como serviço prestado, independentemente de ter sido consumido ou não pelo aluno. Para fins de cálculos de cancelamento.

CONHEÇA!

