

Pós-Graduação

— Direito e processo do
TRABALHO



GUIA DA PÓS

Coord. Renato Sabino
e Renata Orsi



CONHEÇA O CURSO



Sobre o curso

de 6 a 12 MESES

O curso de Pós-Graduação em Direito e Processo do Trabalho tem como objetivo proporcionar uma formação completa e atualizada aos profissionais que desejam se especializar nessa área, oferecendo um estudo aprofundado sobre os direitos trabalhistas e as práticas processuais específicas. O programa abrange desde os fundamentos do Direito do Trabalho e as relações de emprego, até as inovações legislativas trazidas pela Reforma Trabalhista e seus impactos no dia a dia forense. No campo processual, o curso aborda os procedimentos trabalhistas, as técnicas de condução de audiências, a elaboração de peças processuais, e o estudo de recursos e meios de impugnação, focando na aplicação prática e nas estratégias processuais mais eficazes. A metodologia inclui aulas expositivas, análise de casos concretos e simulações práticas, como elaboração de defesas, petições iniciais e recursos trabalhistas. Além disso, o curso promove a discussão de temas contemporâneos, como terceirização, teletrabalho e as novas formas de contratação, permitindo ao aluno compreender os desafios e as tendências do mercado de trabalho atual. Destinado a advogados, juízes, promotores, servidores públicos e demais profissionais que atuam ou desejam atuar na área trabalhista, o curso prepara o aluno para uma atuação diferenciada e estratégica na advocacia e em órgãos jurisdicionais, além de possibilitar uma sólida base para o desenvolvimento de pesquisa acadêmica e docência em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho.

MÓDULO 1

- Competência na Justiça do Trabalho
- Honorários advocatícios e periciais
- Teoria geral do processo do trabalho
- Petição inicial

MÓDULO 2

- Saúde e segurança do trabalho
- LGPD e seus reflexos nas relações de trabalho
- Direito tutelar do trabalho: mulheres e jovens no mercado de trabalho
- Salário e remuneração

MÓDULO 3

- Parte geral de recursos
- Recursos em espécie
- Recurso de Revista e Embargos
- O sistema de precedentes no processo do trabalho

MÓDULO 4

- Impactos das novas tecnologias e da GIG Economy nas relações de trabalho
- Contrato de trabalho
- Responsabilidade civil no direito do trabalho
- O trabalhador-cidadão





de 6 a 12 MESES

Estude com GRANDES NOMES



Raphael Brólio

Juiz do Trabalho da 2ª Região - TRT de SP. É Especialista, Mestre e Doutor em Direito pela PUC-SP. Pós-doutorando em Direito pela Universidade de Salamanca (USAL) - Espanha.

@raphaelbrolio



Luciano Martinez

Juiz do Trabalho do TRT da 5ª Região. Pós-Doutor em Direito do Trabalho pela PUC/RS. Mestre em Direito Privado e Econômico pela UFBA. Titular da Cadeira n. 52 da Academia Brasileira de Direito do Trabalho. Titular da Cadeira n. 26 da Academia de Letras Jurídicas da Bahia.

@lucianomartinez10



Carla Romar

Possui graduação em Direito pela SP, mestrado e doutorado em Direito pela PUC/SP. Professora Assistente Doutora da Faculdade de Direito da Pontifícia Universidade Católica de São Paulo.

@carlaromaradv



Fábio Rocha

Juiz do Trabalho Titular do TRT da 2ª Região. Doutor em Direito do Trabalho pela USP. Mestre em Direito do Trabalho pela PUC-SP. Professor e autor de livros, artigos periódicos e capítulos de livros.

@fabiobrolio



Júlio Bebber

Doutor em Direito do Trabalho pela USP. Fundador acadêmico da Academia de Letras Jurídicas do Estado de Mato Grosso do Sul. Professor de Direito Processual do Trabalho.

@juliobebber



Elisa Augusta

Graduação em Direito pela Pontifícia Universidade Católica de Campinas, Brasil (2004). Juíza do Trabalho Substituta do tribunal regional do trabalho da 2ª região, Brasil.

@juizaelisatavares



Guilherme Feliciano

Livre-Docente em Direito do Trabalho e Doutor em Direito Penal pela Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo. Juiz do Trabalho Titular da 1ª Vara do Trabalho de Taubaté (São Paulo, Brasil). Doutor em Ciências Jurídicas pela Faculdade de Direito da Universidade Clássica de Lisboa.

@guilherme.feliciano.378



Jorge Cavalcanti

Pós-Doutor pela Université de Nantes, UNIV-NANTES, França. Doutor em Direito do Trabalho - Universidade de São Paulo. Mestre em Direito do Trabalho - Universidade de São Paulo. Especialista em Direito do Trabalho - Universidade Potiguar, UnP. É o Titular da Cadeira n. 21 da Academia Brasileira de Direito do Trabalho.

@boucinnhas



MÓDULO



Fases de conhecimento e procedimentos especiais

- Competência na Justiça do Trabalho
- Honorários advocatícios e periciais
- Teoria geral do processo do trabalho
- Petição inicial
- Defesa e Respostas do reclamado
- Ônus de prova
- Aspectos práticos da audiência trabalhista
- Meios de prova
- Sentença e inquérito judicial
- Dissídio coletivo e ação de cumprimento

CONHEÇA!



MÓDULO

2

Direitos Fundamentais Trabalhistas

- Saúde e segurança do trabalho
- LGPD e seus reflexos nas relações de trabalho
- Direito tutelar do trabalho: mulheres e jovens no mercado de trabalho
- Salário e remuneração: compatibilizando interesses patronais e necessidades do trabalhador
- Tempo de trabalho
- Temas controvertidos envolvendo garantia de emprego e estabilidades
- Direito Coletivo do Trabalho
- Normas coletivas
- Condutas antissindiciais
- Direito desportivo

CONHEÇA!



MÓDULO

3

Fase recursal, execução e ações cíveis

- Parte geral de recursos
- Recursos em espécie I: Recurso Ordinário, Embargos de Declaração, Agravo de Instrumento e Agravo de Petição
- Recursos em espécie II: Recurso de Revista e Embargos
- O sistema de precedentes no processo do trabalho
- Mandado de Segurança
- Execução – Parte geral e procedimento
- Expropriação e execução com empresas em recuperação judicial ou falência
- Efetividade da execução
- Ação rescisória
- Ações Cíveis na Justiça do Trabalho

CONHEÇA!



MÓDULO

4

Novos desafios do direito do trabalho

- Aplicação prática dos princípios de direito do trabalho
- Aspectos gerais sobre a autonomia
- O “novo” empregador: terceirização, trabalho temporário, subempregada, grupo e sucessão de empresas
- Impactos das novas tecnologias e da GIG Economy nas relações de trabalho
- Contrato de trabalho: elementos essenciais e acidentais. Regulamento interno empresarial
- Responsabilidade civil no direito do trabalho
- O trabalhador-cidadão: direitos da personalidade e limites do poder diretivo do empregador
- Aspectos práticos da cessação do contrato de trabalho
- Diálogo das fontes
- Prática das alterações/suspensões/interrupções contratuais

CONHEÇA!



Efetivada a compra, o aluno terá acesso ao conteúdo na Área do Aluno.



Informações importantes

1. A compra permite ao aluno acessar, pelo período contratado, o conteúdo disponibilizado pelo MeuCurso para a linha específica escolhida.
2. O conteúdo contém aulas, materiais em pdfs (e-books), questões, e-books, e outros materiais pedagógicos, conforme o projeto de estudos do curso ou área selecionada.
3. As aulas são disponibilizadas na forma gravada.
4. As atualizações de conteúdo poderão ocorrer por meio de substituição das aulas, disponibilização de novos materiais ou realização de lives, onde o aluno será informado no BIPE.
5. O acesso ao conteúdo seguirá o período de 6 ou 12 meses, a depender do tempo em que o aluno utilizará o curso.
6. Ao efetivar a matrícula, o aluno aceita e adere ao contrato e aos termos de uso da Plataforma BIPE, sendo de sua inteira responsabilidade o envio dos documentos solicitados.
7. O acesso é individual, pessoal e intransferível. Caso ocorra compartilhamento indevido, o contrato poderá ser cancelado unilateralmente.
8. Em caso de inadimplência de parcelas, o acesso à Plataforma será suspenso até a regularização das parcelas em atraso, sem prejuízo das medidas de cobrança.

Regras sobre cancelamento

Até o limite de 7 dias, o aluno poderá requerer o cancelamento, desde que não tenha acessado mais que 15% do conteúdo e, havendo ebook, não tenha sido feito o download do arquivo.

Após o prazo de 7 dias, o cancelamento poderá ser requerido a qualquer tempo, com a observância das seguintes regras de restituição de valores e multa:

O pedido de cancelamento não desobriga o aluno do cumprimento do pagamento de todas as parcelas devidas até a data de sua solicitação, inclusive a mensalidade referente ao mês de cancelamento, calculado pro rata die, considerando todo o conteúdo disponibilizado na plataforma, independentemente de ter sido consumido ou não pelo aluno, tendo em vista que foi disponibilizado. Se o cancelamento ou pedido de rescisão ocorrer antes do último mês do curso contratado, o aluno pagará o valor proporcional aos dias decorridos do início do curso até a data do pedido de cancelamento, independentemente de ter assistido ou não as aulas que foram disponibilizadas, tendo em vista que foi facultado ao aluno o acesso ao conteúdo disponibilizado, incidindo, nessa hipótese, multa penal compensatória correspondente a 30% (trinta por cento) sobre o saldo vincendo.

Cancelada a matrícula o aluno que pretender reingressar no curso deverá realizar nova matrícula, podendo seus módulos serem revalidados, a partir de um requerimento à secretaria acadêmica da IES, se a nova matrícula ocorrer no prazo de até 12 (doze) meses da data do cancelamento.

O aluno poderá requerer o cancelamento por intermédio da plataforma BIPE ou encaminhando e-mail para contato@meucurso.com.br. Todo conteúdo disponibilizado no Ambiente Virtual de Aprendizado AVA – BIPE será considerado como serviço prestado, independentemente de ter sido consumido ou não pelo aluno. Para fins de cálculos de cancelamento.

CONHEÇA!

